



VAMOS POR LA
ACREDITACIÓN
IACC 2019

INSTITUTO PROFESIONAL
iacc

¿Sabías que...?

IACC, con el objetivo de impulsar la empleabilidad o inserción laboral de sus titulados, así como su desarrollo y movilidad laboral, ha definido e implementado un conjunto de políticas y mecanismos para tal efecto, concretamente:

a. Política de Relacionamento con Titulados y Empleadores: Persigue el propósito de fortalecer el vínculo con los titulados para generar una comunidad orgullosa de su casa de estudios, dispuesta a recomendarla y a participar activamente de su mejora continua. Para ello, la Institución ofrece a sus titulados canales de relación estables y de fácil acceso para la entrega de información que les sea relevante para su vida profesional o laboral, y para conocer sus percepciones sobre la realidad profesional y laboral que viven o proyectan vivir, que sirvan de insumos para la mejora de los perfiles de egreso, y de los conocimientos, habilidades y actitudes de los estudiantes y futuros titulados. Esta política considera, dentro de sus ámbitos de acción, la promoción de la empleabilidad, el desarrollo y la movilidad laboral de sus titulados.

b. Política para la Progresión Estudiantil: Trayectoria Laboral. Establece como factor de alta relevancia el desarrollo exitoso del currículum académico en una segunda trayectoria, la laboral, que incluye la inserción y progresión laboral, siendo las Direcciones de Escuela las instancias responsables de la definición de acciones que fortalezcan tales aspectos.

Red de egresados

El funcionamiento de esta red se soporta por medio de un conjunto de canales de comunicación, concretamente: (i) Sección Red de Egresados en la página web institucional

(<https://www.iacc.cl/red-de-egresados/>), (ii) Comunidad social en redes sociales (Facebook, Twitter, LinkedIn), y (iii) Mailing con boletines informativos, difusión de ofertas laborales exclusivas y portal de empleos.



VAMOS POR LA
ACREDITACIÓN
IACC 2019

INSTITUTO PROFESIONAL
iacc

El taller denominado “Herramientas de Empleabilidad”, realizado de forma presencial el año 2018, iniciará su versión online durante el primer semestre del año 2019, y considera actividades prácticas para la preparación de entrevistas laborales, el potenciamiento de sus habilidades, la preparación de un currículum vitae, el manejo de su imagen en las redes sociales, entre otras actividades relevantes; se distribuye en tres módulos, con una duración de tres semanas, guiado por una especialista en procesos de reclutamiento y selección de personal, con experiencia en docencia online, de manera de orientar de forma personalizada al titulado para el logro de su inserción y movilidad laboral.

Portal de Empleos

Para el potenciamiento de la empleabilidad y la movilidad laboral, se dispone del Portal de Empleos (<https://iacc.trabajando.com/canal/746>) en alianza con Trabajando.com con ofertas laborales vigentes para que los titulados puedan postular e ingresar su currículum vitae. A esto, se suma que, con el objetivo de entregar nuevas oportunidades laborales, desde la Red de Egresados se informa periódicamente vía correo electrónico, las ofertas laborales internas para trabajar en el Instituto Profesional IACC, así como ofertas específicas que sean de interés para estos. La tabla 1 da cuenta de la cantidad de ofertas laborales dispuestas para titulados de IACC en el portal de empleos, tanto de empresas como Trabajando.com como propias de vacantes en IACC.

Tabla 1: Oferta laborales para Titulados IACC

Ofertas Laborales Titulados IACC	2018
Total Ofertas Laborales Trabajando.com	24.584
Total Ofertas Laborales IACC ¹	20
Tasa de Visualización Titulados	1.117 ²

(Fuente: Dirección de Vinculación con el Medio y Comunicaciones, 2018).

¹Inició en el mes de mayo del año 2018.

²Esta cifra corresponde a los titulados que visualizaron las ofertas laborales de IACC.



Empleabilidad de Titulados

Antecedentes asociados a la empleabilidad de los titulados se muestran en la tabla 2, donde es posible apreciar que en promedio el 90,3% se encuentra empleado, sin mayores diferencias por tipo de programa, ya que se presentan resultados muy similares entre los niveles técnico, profesional y continuidad de estudios, con una empleabilidad del 90%.

Tabla 2: Tasa de empleabilidad laboral Total IACC (por cohorte de titulación)³

Situación Laboral	2015	2016	2017	Promedio
Trabaja	89,9%	91,1%	89,1%	90,3%
No trabaja	10,1%	8,9%	10,9%	9,7%

(Fuente: Dirección de Análisis Institucional, 2018).

Rentas alcanzadas por Titulados

Respecto de las rentas alcanzadas por los titulados de IACC, en las carreras técnicas el promedio de titulados alcanza rentas entre los 501 mil y el millón de pesos con un 54,2%; en carreras profesionales la mayor cantidad de titulados obtiene una renta entre \$1 millón 1 y \$1 millón 500 mil con un 43,2%; en las continuidades de estudios la situación es similar al nivel profesional con un 36% del total de titulados con una renta entre \$1 millón 1 y \$1 millón 500 mil. Destaca que, en el caso de los programas profesionales y continuidades de estudio, el 70,3% y el 56,9% recibe rentas superiores al millón de pesos respectivamente.

³Empleabilidad medida al año de titulado.



Tabla 3: Rango de Ingreso Líquido Mensual Promedio por Tipo de Programa (por cohorte de titulación)⁴

Tipo de Programa	Rango Ingreso	2015	2016	2017	Promedio
Técnico	Menos de \$500 mil	4,1%	17,1%	13,3%	13,9%
	Entre \$501 mil y \$1 millón	65,3%	51,8%	52,0%	54,2%
	Entre \$1 millón 1 y \$1 millón 500 mil	24,5%	18,3%	25,3%	21,2%
	Entre 1 millón 500 mil 1 y \$2 millones	2,0%	8,5%	5,3%	6,6%
	Más de \$2 millones	4,1%	4,3%	4,0%	4,2%
Profesional	Menos de \$500 mil	0,0%	17,6%	7,1%	10,8%
	Entre \$501 mil y \$1 millón	0,0%	23,5%	21,4%	18,9%
	Entre \$1 millón 1 y \$1 millón 500 mil	50,0%	35,3%	50,0%	43,2%
	Entre 1 millón 500 mil 1 y \$2 millones	33,3%	5,9%	7,1%	10,8%
	Más de \$2 millones	16,7%	17,6%	14,3%	16,2%
Continuidad de Estudios	Menos de \$500 mil	4,0%	6,4%	6,3%	6,1%
	Entre \$501 mil y \$1 millón	32,0%	39,4%	34,9%	37,1%
	Entre \$1 millón 1 y \$1 millón 500 mil	44,0%	34,9%	34,9%	36%
	Entre 1 millón 500 mil 1 y \$2 millones	16,0%	13,8%	22,2%	16,8%
	Más de \$2 millones	4,0%	5,5%	1,6%	4,1%

(Fuente: Dirección de Análisis Institucional, 2018).

⁴Rentas medidas al año de haberse titulado.



VAMOS POR LA
ACREDITACIÓN
IACC 2019

INSTITUTO PROFESIONAL
iacc

De acuerdo con los resultados obtenidos en la encuesta de titulados 2018, existe una percepción favorable de las rentas obtenidas por los titulados, dado que poco más de 4 de cada 5 entrevistados piensa que su ingreso está sobre o en el promedio de titulados de su misma carrera en otros Institutos del país.

Pertinencia del área de desempeño laboral de los titulados

En cuanto a la pertinencia del área de desempeño laboral con la carrera estudiada (tabla 4), en promedio el 87% de los titulados señala que su trabajo se relaciona con la carrera estudiada. En las continuidades de estudio se observa un resultado mayor, con un 94%, seguido por un 82% en el nivel técnico y un 78% en el nivel profesional. Asimismo, en la medida que los titulados avanzan en su trayectoria laboral la pertinencia del área de desempeño laboral aumenta sostenidamente.

Tabla 4: Pertinencia del área de desempeño laboral de los titulados IACC (por cohorte de titulación)

Nivel de formación	2013	2014	2015	2016	2017	Promedio
Técnico	75,7%	84,7%	81,6%	82,6%	80,7%	81,9%
Profesional	-	57,1%	83,3%	82,4%	80,0%	77,8%
Continuidad de Estudios	97,1%	93,8%	96,0%	92,0%	90,8%	93,8%
Total IACC	91,4%	88,6%	86,3%	86,2%	84,7%	87,2%

(Fuente: Dirección de Análisis Institucional, 2018).



Movilidad laboral de titulados

Para IACC la movilidad laboral representa un aspecto que permite evaluar el logro de sus propósitos al contribuir al progreso de sus estudiantes mediante la obtención de su título técnico y/o profesional.

Un análisis por tipo de programa (tabla 5), indica que en el caso de los programas técnicos la cifra es del 66,0%, en los programas profesionales es del 65,8% y en las continuidades de estudio es del 73,4%. Este indicador da cuenta que el propósito formativo de IACC se logra mediante la movilidad de sus titulados, quienes mediante la culminación de su proceso formativo y la obtención de su título técnico y/o profesional mejoran sus condiciones laborales en comparación con el trabajo que tenían cuando ingresaron a esta casa de estudios.

Tabla 4.51: Movilidad laboral por tipo de programa (por cohorte)⁵

Nivel de formación	2015	2016	2017	Promedio
Técnico	72,3%	63,4%	67,5%	66,0%
Profesional	66,7%	58,8%	73,3%	65,8%
Continuidad de Estudios	68,0%	70,8%	80,3%	73,4%

(Fuente: Dirección de Análisis Institucional, 2018).

⁵ Movilidad medida al año de titulado