

Diplomado en Gestión de Remuneraciones y Compensaciones de Trabajadores

Adelántate a los
cambios y dale
un giro a tu vida.



DIPLOMADO EN GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y COMPENSACIONES DE TRABAJADORES

Este programa desarrolla la capacidad de análisis para resolver problemáticas a partir de la toma de decisiones sobre el costo del personal para la empresa y su funcionamiento, gestionando sus remuneraciones y el sistema de compensaciones.

Este programa está enfocado en que los participantes puedan analizar casos sobre la forma de determinar las **remuneraciones, compensaciones y otros pagos** que la empresa debe realizar a su personal. Además, de los procesos documentales asociados a la contratación, pagos, declaraciones, controles y aspectos adicionales de aquellas situaciones especiales relativas al área.

El área remuneraciones de una **organización está expuesta** de manera permanente a fiscalizaciones y revisiones por organismos externos, tanto estatales como privados, por lo que la tarea que realizan los responsables del área es esencial para evitar multas y cumplir con la política salarial de la empresa.

POSTULACIONES EN WWW.IACC.CL/DIPLOMADOS

DIRIGIDO A

Profesionales y técnicos que desempeñan funciones relacionadas con la gestión de remuneraciones, gerentes, subgerentes y jefes de recursos humanos, así como, analistas y personal a cargo de la ejecución de procesos del área, entre otros.

DURACIÓN

140 horas cronológicas, distribuidas en 14 semanas, con una carga de 10 horas por semana.

OBJETIVO

Al finalizar el programa, podrás resolver casos relacionados con la gestión operativa de remuneraciones y los procesos asociados ejecutados por los colaboradores del área, basándose en fundamentos legales y técnicos en apoyo a su gestión.

MODALIDAD DE ESTUDIO 100% ONLINE



Plataforma 24/7



Videos e Inducción



Foros y Actividades



Material Descargable

Clases asincrónicas durante el periodo establecido para el programa. Especialízate donde te encuentres. Flexibilidad para compatibilizar trabajo, estudio y familia.

METODOLOGÍA

IACC, la institución online más elegida por los chilenos con acreditación avanzada por 4 años.



Interacción permanente entre los participantes y docentes a través de la plataforma IACC.



Los contenidos y actividades son prácticas para el éxito en el ejercicio laboral.



Evaluaciones de forma modular, siendo de éstas una evaluación diagnóstica al inicio, dos evaluaciones formativas por módulo, con el fin de monitorear el estado de avance individual en el proceso educativo; una evaluación sumativa al finalizar cada módulo, y una actividad evaluativa integradora de cierre del diplomado.



El **cuerpo docente cumple un rol motivador y de retroalimentación** de manera personalizada, siendo fundamental para la co-construcción del conocimiento, aportando, además, **información valiosa respecto de los logros obtenidos** en función del aprendizaje esperado y los puntos de mejora.





CERTIFICACIÓN

Se deberá obtener una nota igual o superior a 4,0, con un nivel de exigencia del 60%. Además, es requisito obligatorio la entrega de la evaluación final.

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

- Licencia de Enseñanza Media.
- Copia de cédula de identidad.

POSTULACIONES EN WWW.IACC.CL/DIPLOMADOS

MÓDULO I: REMUNERACIONES Y COMPENSACIONES.

- **Lección 1:** Describir los aspectos conceptuales de las remuneraciones y de las compensaciones en distintos contextos de las organizaciones.
- **Lección 2:** Distinguir los tipos de contratos que puede realizar una organización de acuerdo con la normativa y las características de una empresa.
- **Lección 3:** Explicar los aspectos legales de las remuneraciones en relación con los elementos que las componen.
- **Lección 4:** Calcular las remuneraciones de los trabajadores de acuerdo con la normativa vigente en distintas situaciones y distintos tipos de contratos.

MÓDULO II: TÉRMINO DE LAS RELACIONES LABORALES Y EL COSTO PARA LA EMPRESA.

- **Lección 5:** Realizar procesos de registro y pagos de las remuneraciones, en el contexto del término de las relaciones laborales y el costo para la Empresa.
- **Lección 6:** Elaborar diversos asientos contables en el libro diario para controlar el proceso y registro.
- **Lección 7:** Calcular finiquitos de trabajadores en diferentes contextos contractuales y de desvinculación de acuerdo con las disposiciones vigentes.
- **Lección 8:** Analizar los componentes y estructura de Costos de las Remuneraciones e Indemnizaciones de acuerdo con la situación de la empresa que se trate.

MÓDULO III: RELACIONES CONTRACTUALES ESPECIALES; TRABAJADORES INDEPENDIENTES Y SUBCONTRATACIÓN E INTEGRACIÓN.

- **Lección 9:** Realizar cálculos de honorarios, retenciones y cotizaciones previsionales de trabajadores independientes, para preparar libros, registros, asientos contables y declaraciones juradas relativos a los honorarios en la empresa según la normativa legal vigente.
- **Lección 10:** Establecer políticas para la empresa relativas a la forma de contratar al personal en contextos de empresas de distintos tipos en concordancia con la normativa vigente aplicable.
- **Lección 11:** Resolver procesos referidos a la gestión operativa de remuneraciones, considerando distintos tipos de contratos, cálculo de liquidaciones y finiquitos, su registro y situaciones especiales, a partir de la normativa vigente.

MÓDULO IV: CASOS Y USO DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS ASOCIADAS A LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES.

- **Lección 12:** Resolver casos de remuneraciones para distintos tipos de empresas de acuerdo con la metodología y normativa laboral vigente.
- **Lección 13:** Utilizar herramientas tecnológicas disponibles para desarrollar casos de remuneraciones y cotizaciones previsionales.

EVALUACIÓN FINAL INTEGRADORA

Desarrollar procesos referidos a la gestión operativa de remuneraciones, considerando las distintas modalidades de contratación y los pagos que implica, además de su registro, cálculo de remuneraciones y finiquitos, a partir de la normativa vigente.

Integrar los elementos que componen la Gestión Operativa de Remuneraciones.

RAZONES PARA PERFECCIONARTE EN iacc

En IACC contamos con un **servicio de acompañamiento único** para nuestros estudiantes, compuesto por grandes profesionales que trabajan día a día con el objetivo de lograr una **formación excepcional y desarrollar las competencias** necesarias para ofrecer profesionales de excelencia en el mundo laboral.



Tutores de Inducción

Orientan a los estudiantes en sus inicios.



Consejeros Estudiantiles

Te guiarán durante todo tu especialización profesional.



Excelencia Docente

Vinculados al mundo laboral para obtener ventaja competitiva.



Unidad Socioafectiva

Apoyo cuando esté en riesgo el avance académico.

BECAS PARA DIPLOMADOS IACC

“Beneficios diseñados para brindarte la oportunidad de adquirir una formación especializada que te permita avanzar en tu carrera profesional”.

- Beca notas de enseñanza media (NEM).
- Beca grupo familiar.
- Beca zonas extremas.
- Beca trabajo y familia.
- Beca deportiva.
- Beca inclusión.
- Fomento a la educación continua.



POSTULACIONES EN WWW.IACC.CL/DIPLOMADOS



EDUCACIÓN CONTINUA

POSTULACIONES EN WWW.IACC.CL/DIPLOMADOS



MÁS DE

35.000

ESTUDIANTES EN
TODO CHILE



MÁS DE

1.000

DOCENTES
Y COLABORADORES



16 AÑOS

DE EXPERIENCIA EN
EDUCACIÓN ONLINE

MÁS INFORMACIÓN EN:



(+56) 22 606 2000



(+56) 9 7289 7947

