Gestión de Recursos Humanos por Competencias Laborales

(CÓDIGO SENCE: 1237971007)

INSTITUTO PROFESIONAL iacc

CAPACITA A TUS TRABAJADORES
Y POTENCIA SUS COMPETENCIAS LABORALES.

INSTITUTO PROFESIONAL iacc | EDUCACIÓN CONTINUA

IMPULSA Trabajadores + capacitados PERSONAS Empresas + productivas

Gestión de Recursos Humanos por Competencias Laborales

(CÓDIGO SENCE: 1237971007)

INSTITUTO PROFESIONAL iacc

Nombre: Gestión de Recursos Humanos por Competencias Laborales y Evaluación Laboral
Duración: 180 horas cronológicas
Modalidad de Estudio: 100% Online

DIRIGIDO A:

Funcionarios que se desenvuelvan en el contexto de los Recursos Humanos de distintas organizaciones o que tengan experiencia laboral en el área.

DESCRIPCIÓN:

La gestión de las competencias laborales nace como apoyo fundamental para cumplir los objetivos de la estrategia organizacional. Actualmente existen diversas teorías y conceptos acerca de la gestión por competencias. Sin embargo, no todas se adecúan a los fines organizacionales de las empresas, lo cual dificulta el éxito y el posicionamiento de éstas. El principal propósito es dar a conocer al participante los distintos modelos y teorías de la gestión por competencias, para que así pueda discriminar y distinguir el tipo de modelo que se adecúe con mayor precisión a su organización.

El siguiente programa es de carácter teórico - práctico. Está orientado a abordar diversas teorías de la gestión por competencias, como así también el desarrollo de herramientas que faciliten al estudiante la predicción del desempeño laboral de los funcionarios de distintos tipos de organizaciones.

La metodología del Diplomado se centrará en el análisis de casos reales y ficticios que permitirán al participante experimentar de manera práctica y teórica el mundo de las competencias laborales. Las temáticas que se abordan en este programa son fundamentales para el desarrollo y cumplimiento de la estrategia organizacional para diversos tipos de organizaciones.
El programa está orientado a profesionales y técnicos que tengan un dominio general de las actividades de los Recursos Humanos al interior de una organización o se desempeñen en funciones similares.

OBJETIVO:

Analizar y establecer modelos de gestión de competencias adaptativos al cumplimiento de las estrategias y objetivos de organizaciones de diversas características, con el fin de predecir y optimizar el desempeño de los trabajadores en relación a sus competencias laborales, favoreciendo el logro de los objetivos de la estrategia organizacional.

REQUISITOS:

- Licencia de Enseñanza Media.
- Copia de cédula de identidad.

CONTENIDOS DEL DIPLOMADO:

Modulo I:
Recursos Humanos:

·Recursos Humanos.
·La administración y sus escuelas.
·Reclutamiento, selección y evaluación de desempeño.

Módulo II:
Capacitación y definición de puesto:

·Capacitación.
·Análisis de puesto.
·Descripción de puesto.

Módulo III:
Gestión por competencias:

·Marco comprensivo de las competencias laborales y su utilidad respecto al desempeño laboral.
· Competencias según Sistema Nacional de Certificación de competencias laborales.

Módulo IV:
Modelo de competencias laborales:

·Modelo de gestión por competencias.
·Competencias y su uso organizacional.
·Competencias distintivas en el modelo de gestión por competencias.
·Metodología de identificación de competencias.

Módulo V:
Rasgos de personalidad y competencias:

·Competencias y rasgos de personalidad y predicción de desempeño.

Módulo VI:
Desarrollo de carrera a partir de las competencias:

·Desarrollo de Carrera.

Módulo VII:
Diccionario de competencias.

Módulo VIII:
Proyecto Final.

*Contenido de la malla sujeto a modificaciones.