

Diplomado en Gestión Estratégica y Relaciones Laborales.

iacc



CAPACITA A TUS TRABAJADORES
Y POTENCIA SUS COMPETENCIAS LABORALES.

Expertos en educación online

Diplomado en Gestión Estratégica y Relaciones Laborales.



Nombre: Diplomado en Gestión Estratégica y Relaciones Laborales

Duración: 120 horas cronológicas

Modalidad de Estudio: 100% Online

DIRIGIDO A:

Profesionales que se desempeñan en cargos de jefatura o supervisión; líderes de equipos y/o responsables de unidades; profesionales que tengan personal a cargo y los orienten en temas relacionados con la administración de recursos humanos en la organización, especialistas del área de recursos humanos que están vinculados a labores administrativas y contractuales.

DESCRIPCIÓN DEL DIPLOMADO:

Gestión Estratégica y Relaciones Laborales, pretende profundizar conocimientos respecto de la temática de las relaciones laborales en Chile, tanto, desde el punto de vista del trabajador como de la empresa, base necesaria para la dirección de los recursos humanos al interior de las organizaciones. Desde esta perspectiva, este programa se orienta a entregar antecedentes legales respecto a las relaciones laborales y, a la vez, al desarrollo de capacidades concretas en torno al manejo de estas desde la dirección de recursos humanos.

OBJETIVO DEL DIPLOMADO:

El Diplomado pretende proporcionar las herramientas para liderar procesos que impliquen la dirección de personas, considerando los aspectos legales y poniendo en práctica habilidades interpersonales para facilitar las relaciones laborales en la organización. Esto, a través de una metodología basada en aprendizajes activos y en modalidad online.

REQUISITOS:

Los requisitos específicos para cursar el presente diplomado, están definidos por la respectiva Escuela a cargo.

CONTENIDOS DEL DIPLOMADO*:

Los temas que considera el desarrollo de este programa, se organizan en 3 módulos:

Módulo 1: Dirección de personas.

- Organizaciones y personas.
- Dirección estratégica.
- Desafíos actuales en la dirección de personas.
- Definición de planes estratégicos de RRHH.

Módulo 2: Aspectos legales que fundamentan las relaciones laborales.

- Aspectos legales que rigen la relación laboral.
- Negociación colectiva y movimiento sindical.
- Dilemas y desafíos actuales de la legislación laboral y su impacto en las relaciones laborales.

Módulo 3: Capacidades interpersonales para el manejo de las relaciones laborales:

- Comunicación efectiva y sus elementos fundamentales.
- Liderazgo.
- Negociación y manejo de conflictos.
- Estrategias para negociar colectivamente.

*Contenido de la malla sujeto a modificaciones.

INSTITUCIÓN AUTÓNOMA RECONOCIDA POR EL MINEDUC