

# Ingeniería en Recursos Humanos

Código de Malla Curricular: INRH-2019.

iacc

- **Título:**  
Ingeniero en Recursos Humanos
- **Duración Carrera:**  
4 años
- **Modalidad de Estudio:**  
100% Online

## Descripción de la carrera:

El plan de estudios tiene como objetivo la formación de profesionales capaces de realizar funciones directivas, operativas y de asesoría en los distintos aspectos que abarca la gestión de personas dentro de una organización.

Durante la carrera, los alumnos adquirirán sólidos conocimientos y habilidades en ámbitos propios de la administración de empresas, así como en áreas propias de la especialidad. Lo que le permite tener una visión integral de la empresa y contextualizar su área de trabajo dentro de la organización, comprendiendo la interrelación e importancia de trabajar en conjunto con los demás departamentos.

Esta carrera tiene una clara orientación a desarrollar habilidades de planificación y dirección estratégica de la gestión de Recursos Humanos, a través de asignaturas propias de la especialidad, relacionadas con procesos de selección, reclutamiento, capacitación, desarrollo organizacional y aspectos técnicos tales como el uso de software para la administración de recursos humanos y legislación tributaria.



## Expertos en educación online

### ¿Por qué estudiar en IACC?

- Líderes en Educación 100% Online.
- Consejeros para guiar al alumno.
- Admisión todos los meses.
- Compatibiliza estudio, trabajo y familia.
- Profesores vinculados al mundo laboral.

# Ingeniería en Recursos Humanos

Código de Malla Curricular: INRH-2019.



Título: Ingeniero en Recursos Humanos.

Modalidad de Estudio: 100% Online.

Primer Año					Segundo Año				
PRIMER CICLO	SEGUNDO CICLO	TERCER CICLO	CUARTO CICLO	QUINTO CICLO	SEXTO CICLO	SÉPTIMO CICLO	OCTAVO CICLO	NOVENO CICLO	DÉCIMO CICLO
Fundamentos de la Administración	Tecnología Aplicada a la Administración	Gestión de Personas	Reclutamiento y Selección de Personas	Capacitación Organizacional	Fundamentos de la Prevención de Riesgos	Administración Laboral y Organizacional	Tecnología Aplicada a Recursos Humanos	Taller Aplicado Recursos Humanos I	Ética Profesional
Desarrollo de Habilidades para el Aprendizaje	Nivelación Matemática	Comunicación Oral y Escrita	Introducción a la Contabilidad	Costos y Presupuestos	Legislación Laboral y Comercial	Legislación Previsional	Gestión de Remuneraciones y Compensaciones	Administración de Compensaciones y Bienestar	Nuevas Tendencias de Recursos Humanos

Módulo introductorio \*

Certificado de competencias digitales \*\*

Tercer Año					Cuarto Año			
UNDÉCIMO CICLO	DUODÉCIMO CICLO	DECIMOTERCER CICLO	DECIMOCUARTO CICLO	DECIMOQUINTO CICLO	DECIMOSEXTO CICLO	DECIMOSÉPTIMO CICLO	DECIMOCTAVO CICLO	DECIMONOVENO CICLO
Comportamiento Organizacional	Diagnóstico y Desarrollo Organizacional	Administración Estratégica	Dirección y Planificación Estratégicas de RR.HH	Auditoría y Control Interno de RR.HH	Estrategias de Negociación y Manejo de Conflictos	Responsabilidad Social Empresarial	Gestión del Recurso Humano en el Sector Público	Taller Aplicado Recursos Humanos III
Tópicos de Recursos Humanos	Comunicación Organizacional	Relaciones Laborales	Liderazgo y Trabajo en Equipo	Taller Aplicado Recursos Humanos II	Matemática Financiera	Formulación y Evaluación de Proyectos	Taller Integrado de Título	Proyecto de Título

EXAMEN DE TÍTULO

PRÁCTICA LABORAL



- Módulo obligatorio.
  - \*\* Al aprobar el Módulo Introductorio más la asignatura Desarrollo de habilidades para el aprendizaje, se otorga el Certificado de Competencias Digitales.
- Contenido de la malla sujeto a modificaciones.

INSTITUCIÓN AUTÓNOMA RECONOCIDA POR EL MINEDUC