



**iacc** Expertos  
en educación  
online

MALLA CURRICULAR

## Diplomado en Gestión de Recursos Humanos por Competencias Laborales

### Dirigido a:

- Profesionales y técnicos que tengan un dominio general de las actividades de Recursos Humanos al interior de una organización o se desempeñen en funciones similares.
- Profesionales que se desempeñan en cargos de jefatura o supervisión.
- Líderes de equipos y/o responsables de unidades.

**Título:** Diplomado en Gestión de Recursos Humanos por Competencias Laborales.

**Duración carrera:** 180 horas cronológicas

**Modalidad de estudio:** 100% online

  
Comisión Nacional  
de Acreditación  
CNA-Chile

**2** INSTITUCIÓN  
**ACREDITADA**  
■ GESTIÓN INSTITUCIONAL  
■ DOCENCIA DE PREGRADO  
**AÑOS** Octubre 2019 - Octubre 2021

## POR QUÉ ELEGIR estudiar en IACC

En IACC contamos con un servicio de acompañamiento único para nuestros estudiantes, compuesto por grandes profesionales que trabajan día a día con el objetivo de lograr una formación excepcional y desarrollar las competencias necesarias para ofrecer profesionales de excelencia en el mundo laboral.

- **Tutores de Inducción:** orientan a los estudiantes en sus inicios.
- **Consejeros Estudiantiles:** los guían durante toda su formación profesional, hasta el término de sus estudios.
- **Docentes:** vinculados al mundo laboral.
- **Unidad Socioafectiva:** un servicio que les brindará ayuda cuando esté en riesgo su avance académico.

MALLA CURRICULAR:

## Diplomado en Gestión de Recursos Humanos por Competencias Laborales

### Descripción del Diplomado

La Gestión de los Recursos Humanos por Competencias Laborales nace a partir de la necesidad de las organizaciones para dar cumplimiento a los objetivos trazados en su estrategia organizacional, estableciendo acciones para mejorar el rendimiento de los trabajadores.

El término de competencias alude a las características humanas que identifican los comportamientos de los empleados cuando realizan su labor con alto desempeño. Por lo tanto, se hace relevante que cada organización reconozca las competencias de un trabajador, pues esto le permitirá identificar lo que la persona sabe hacer y cómo realiza sus funciones, para así, por un lado, generar evaluaciones de desempeños acorde a las funciones que debe realizar y por otro, poder fomentar el desarrollo de sus colaboradores a través de planes de acción que se focalicen en las competencias necesarias para el cargo.

Las competencias laborales son fundamentales hoy en las organizaciones, pues permiten generar un sello distintivo y generar un valor agregado a las entidades, y es por ello por lo que se hace fundamental que todo profesional vinculado a los Recursos Humanos conozca y maneje los conceptos y modelos asociados a la gestión por competencias. Sin embargo, hoy en día no siempre la gestión por competencias se adecúa a los fines organizacionales de las empresas, lo cual dificulta el éxito y posicionamiento de estas.

Este programa de formación continua busca dar a conocer a cada estudiante, los distintos modelos y teorías de la gestión por competencias para que así pueda discriminar y distinguir el tipo de modelo que se ajuste con mayor precisión a la organización donde se desempeña, estableciendo relaciones vínculos con los procesos asociados a los Recursos Humanos y la Gestión por Competencias Laborales.

Quien curse este diplomado adquirirá herramientas esenciales que lo posicionarán como un profesional que aportará en la gestión de Recursos Humanos.

Cabe señalar que el programa de formación continua en Gestión de Recursos Humanos por Competencias Laborales es, sin duda, un gran aporte a la formación laboral, pues brindará conocimientos claves para que el profesional pueda gestionar bajo una mirada actualizada los procesos, resguardando dar cumplimiento a las competencias establecidas por la organización o aportando desde el levantamiento de estas mismas.

Todo esto se realizará bajo características eminentemente aplicativas, de manera que lo incluido en los contenidos de cada módulo es evaluado a través de ejercicios contextualizados, que permitirán al estudiante experimentar de manera aplicada el mundo de las Competencias Laborales, a través de los diferentes recursos técnicos proporcionados desde el campus virtual del IACC.

### Requisitos (Administrativos Y/O Académicos)

- Licencia de Enseñanza Media.
- Copia de cédula de identidad.

### Resultado de Aprendizaje

A modo de resultado de aprendizaje, al término del programa el participante debe realizar una propuesta de proceso de Gestión por Competencias Laborales considerando el contexto histórico y los procesos relacionados con el área de Recursos Humanos.

### Metodología

Modalidad online, a través de metodologías activas centradas en la producción de los participantes, que impliquen la aplicación de contenidos en la especialidad.

Las evaluaciones sumativas de los módulos que componen el diplomado, equivalen a un 80% de su totalidad.

Desarrollo de una evaluación final integradora, que es de carácter obligatorio, correspondiente al 20% de su totalidad.

### Requisitos de Certificación

Para obtener la certificación del programa, el alumno deberá alcanzar una nota igual o superior a 4,0, con un nivel de exigencia del 60%. Además, es requisito obligatorio la entrega de la evaluación final.

MALLA CURRICULAR:

## Diplomado en Gestión de Recursos Humanos por Competencias Laborales

### CONTENIDOS DEL DIPLOMADO

El diplomado se organiza en un sistema modular que contempla lecciones semanales, siendo estos:

#### **MÓDULO I: CONTEXTO HISTÓRICO DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.**

##### **Lección 1: Gestión de Recursos Humanos y sus aspectos centrales.**

- Recursos Humanos.

##### **Lección 2: Etapas de la gestión de los Recursos Humanos en la organización: la administración y sus escuelas.**

- Escuelas y teorías de la administración.
- Etapa de la gestión de Recursos Humanos y la organización.

#### **MÓDULO II: PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS.**

##### **Lección 3: Proceso de provisión de personal y Competencias Laborales.**

- Reclutamiento y selección de personas:
- Planeación de Recursos Humanos.
- Proceso de provisión de personal y Competencias Laborales

##### **Lección 4: Procesos de aplicación de personas.**

- Descripción de puestos.
- Evaluación de desempeño.
- Proceso de aplicación de personas y Competencias Laborales.

##### **Lección 5: Procesos de desarrollo de personas.**

- Capacitación de personal.
- Procesos de desarrollo de personas y Competencias Laborales.

#### **MÓDULO III: COMPETENCIAS LABORALES.**

##### **Lección 6: Modelo de Competencias Laborales.**

- Modelo de gestión por competencias.

##### **Lección 7: Modelo de Competencias Laborales.**

- Competencias y su uso organizacional.
- Competencias distintivas en el modelo de gestión por competencias.

##### **Lección 8: Identificación de Competencias Laborales.**

- Metodología de identificación de competencias.

#### **MÓDULO IV: GESTIÓN POR COMPETENCIAS.**

##### **Lección 9: Gestión por competencias y sus elementos.**

- Marco comprensivo de las Competencias Laborales y su utilidad respecto al desempeño laboral.

##### **Lección 10: Competencias y rasgos de personalidad.**

- Elementos de las competencias y rasgos de personalidad como predicción de desempeño.

\*Contenido de la malla sujeto a modificaciones.

MALLA CURRICULAR:

## Diplomado en Gestión de Recursos Humanos por Competencias Laborales

### CONTENIDOS DEL DIPLOMADO

#### Lección 11: Diccionario de competencias.

· Diccionario de Competencias Laborales: uso, modelos, ventajas, desventajas y precauciones.

#### **EVALUACIÓN FINAL:**

Actividad evaluativa integradora final.

\*Contenido de la malla sujeto a modificaciones.