



**iacc** Expertos  
en educación  
online

MALLA CURRICULAR\_

## Ingeniería en Recursos Humanos

### Descripción de la Carrera:

El plan de estudios tiene como objetivo la formación de profesionales capaces de realizar funciones directivas, operativas y de asesoría en los distintos aspectos que abarca la gestión de personas dentro de una organización. Durante la carrera, los alumnos adquirirán sólidos conocimientos y habilidades en ámbitos propios de la administración de empresas, así como en áreas propias de la especialidad. Lo que les permite tener una visión integral de la empresa y contextualizar su área de trabajo dentro de la organización, comprendiendo la interrelación e importancia de trabajar en conjunto con los demás departamentos.

Esta carrera tiene una clara orientación a desarrollar habilidades de planificación y dirección estratégica de la gestión de Recursos Humanos, a través de asignaturas propias de la especialidad, relacionadas con procesos de selección, reclutamiento, capacitación, desarrollo organizacional y aspectos técnicos tales como el uso de software para la administración de Recursos Humanos y legislación tributaria.

**Título:**  
Ingeniero/a en Recursos Humanos

**Duración carrera:**  
4 años

**Modalidad de estudio:**  
100% online

  
Comisión Nacional  
de Acreditación  
CNA-Chile

**2** INSTITUCIÓN  
**ACREDITADA**  
■ GESTIÓN INSTITUCIONAL  
■ DOCENCIA DE PREGRADO  
AÑOS Octubre 2019 - Octubre 2021

**POR QUÉ ELEGIR  
estudiar en IACC**

En IACC contamos con un servicio de acompañamiento único para nuestros estudiantes, compuesto por grandes profesionales que trabajan día a día con el objetivo de lograr una formación excepcional y desarrollar las competencias necesarias para ofrecer profesionales de excelencia en el mundo laboral.

- **Tutores de Inducción:** orientan a los estudiantes en sus inicios.
- **Consejeros Estudiantiles:** los guían durante toda su formación profesional, hasta el término de sus estudios.
- **Docentes:** vinculados al mundo laboral.
- **Unidad Socioafectiva:** un servicio que les brindará ayuda cuando esté en riesgo su avance académico.

# MALLA CURRICULAR: Ingeniería en Recursos Humanos

Título: Ingeniero/a en Recursos Humanos

PRIMER AÑO					SEGUNDO AÑO					
CICLO I	CICLO II	CICLO III	CICLO IV	CICLO V	CICLO VI	CICLO VII	CICLO VIII	CICLO IX	CICLO X	
Módulo Introdutorio *	Fundamentos de la Administración	Tecnología Aplicada a la Administración	Gestión de Personas <b>A</b>	Reclutamiento y Selección de Personas <b>A</b>	Capacitación Organizacional <b>A</b>	Fundamentos de la Prevención de Riesgos	Administración Laboral y Organizacional <b>A</b>	Tecnología Aplicada a Recursos Humanos	Taller Aplicado Recursos Humanos I	Ética Profesional
	Desarrollo de Habilidades para el Aprendizaje*	Nivelación Matemática	Comunicación Oral y Escrita	Introducción a la Contabilidad <b>B</b>	Costos y Presupuestos <b>B</b>	Legislación Laboral y Comercial	Legislación Previsional	Gestión de Remuneraciones y Compensaciones <b>B</b>	Administración de Compensaciones y Bienestar <b>B</b>	Nuevas Tendencias de Recursos Humanos

Certificado de Competencias Digitales \*\*

TERCER AÑO					CUARTO AÑO			
CICLO XI	CICLO XII	CICLO XIII	CICLO XIV	CICLO XV	CICLO XVI	CICLO XVII	CICLO XVIII	CICLO XIX
Comportamiento Organizacional	Diagnóstico y Desarrollo Organizacional	Administración Estratégica <b>C</b>	Dirección y Planificación Estratégicas de RR.HH. <b>C</b>	Auditoría y Control Interno de RR.HH. <b>C</b>	Estrategias de Negociación y Manejo de Conflictos <b>D</b>	Responsabilidad Social Empresarial	Gestión del Recurso Humano en el Sector Público <b>C</b>	Taller Aplicado Recursos Humanos III
Tópicos de Recursos Humanos	Comunicación Organizacional <b>D</b>	Relaciones Laborales <b>D</b>	Liderazgo y Trabajo en Equipo <b>D</b>	Taller Aplicado Recursos Humanos II	Matemática Financiera	Formulación y Evaluación de Proyectos	Taller Integrado de Título	Proyecto de Título

EXAMEN DE TÍTULO

PRÁCTICA LABORAL

**Requisitos de Titulación:**  
Todas las asignaturas aprobadas, Práctica Laboral y Examen de Título aprobado.

\* Módulo introductorio a la modalidad online, de carácter obligatorio y determinante para la continuidad en la trayectoria formativa del programa académico que se ha ingresado. Una vez cursado y aprobado este módulo y la asignatura Desarrollo de Habilidades para el Aprendizaje, el estudiante podrá optar a un Diploma de Competencias Digitales otorgado por IACC.

\*Asignatura obligatoria. \*\*Al aprobar ambas asignaturas se otorga Certificado de Competencias Digitales.  
Contenido de la malla sujeto a modificaciones.

## DIPLOMAS INTERMEDIOS

- A** Diploma en Gestión Administrativa de Personas.
- B** Diploma en Gestión de Remuneraciones y Compensaciones.
- C** Diploma en Procesos Estratégicos de Recursos Humanos.
- D** Diploma en Liderazgo y Gestión de Equipos.

## LEYENDA DE DIPLOMAS INTERMEDIOS

- 1. Diploma en Gestión Administrativa de Personas.**  
En este diploma, los estudiantes contarán con herramientas claves para la gestión de personas y procesos de RR.HH en las organizaciones.
- 2. Diploma en Gestión de Remuneraciones y Compensaciones.**  
En este diploma, los estudiantes contarán con herramientas para el desarrollo de los procesos de remuneraciones y compensaciones en las organizaciones.

- 3. Diploma en Procesos Estratégicos de Recursos Humanos.**  
En este diploma, los estudiantes contarán con herramientas fundamentales para la gestión de los procesos estratégicos propios de las organizaciones.
- 4. Diploma en Liderazgo y Gestión de Equipos.**  
En este diploma, los estudiantes contarán con herramientas que permitan gestionar a los equipos al interior de las organizaciones.

La oferta de diplomas intermedios y la obtención de estos por los estudiantes de IACC, para todos los efectos, es efectiva a partir de los estudiantes que comienzan estudios en marzo de 2021.