



# Ingeniería en Recursos Humanos

### Descripción de la Carrera:

El plan de estudios tiene como objetivo la formación de profesionales capaces de realizar funciones directivas, operativas y de asesoría en los distintos aspectos que abarca la gestión de personas dentro de una organización. Durante la carrera, los alumnos adquirirán sólidos conocimientos y habilidades en ámbitos propios de la administración de empresas, así como en áreas propias de la especialidad. Lo que les permite tener una visión integral de la empresa y contextualizar su área de trabajo dentro de la organización, comprendiendo la interrelación e importancia de trabajar en conjunto con los demás departamentos.

Esta carrera tiene una clara orientación a desarrollar habilidades de planificación y dirección estratégica de la gestión de Recursos Humanos, a través de asignaturas propias de la especialidad, relacionadas con procesos de selección, reclutamiento, capacitación, desarrollo organizacional y aspectos técnicos tales como el uso de software para la administración de Recursos Humanos y legislación tributaria.

### Continuidad de Estudios

La carrera de Ingeniería en Recursos Humanos admite continuidad de estudios a partir del tercer año de estudios gracias al programa de Reconocimientos de Aprendizajes Previos de IACC, diseñado especialmente para que puedas avanzar en tu desarrollo profesional, brindándote la oportunidad de reconocer un título técnico a fin a esta carrera, permitiéndote alcanzar tu título profesional de Ingeniero/a en Recursos Humanos en tan solo 2 años.

**Título:**  
Ingeniero en  
Recursos Humanos

**Duración carrera:**  
4 años

**Modalidad de estudio:**  
100% online



INSTITUTO PROFESIONAL  
**IACC ACREDITADO**  
■ NIVEL AVANZADO  
■ GESTIÓN INSTITUCIONAL  
■ DOCENCIA DE PREGRADO  
4 Años (junio 2026)

## POR QUÉ ELEGIR Estudiar en IACC

En IACC contamos con un servicio de acompañamiento único para nuestros estudiantes, compuesto por grandes profesionales que trabajan día a día con el objetivo de lograr una formación excepcional y desarrollar las competencias necesarias para ofrecer profesionales de excelencia en el mundo laboral.

- **Tutores de Inducción:** orientan a los estudiantes en sus inicios.
- **Consejeros Estudiantiles:** los guían durante toda su formación profesional, hasta el término de sus estudios.
- **Docentes:** vinculados al mundo laboral.
- **Unidad Socioafectiva:** un servicio que les brindará ayuda cuando esté en riesgo su avance académico.

# Ingeniería en Recursos Humanos

Título: Ingeniero/a en Recursos Humanos

PRIMER AÑO					SEGUNDO AÑO				
CICLO I	CICLO II	CICLO III	CICLO IV	CICLO V	CICLO VI	CICLO VII	CICLO VIII	CICLO IX	CICLO X
Fundamentos de la Administración <b>A</b>	Tecnología Aplicada a la Administración	Gestión de Personas <b>A</b>	Capacitación de Personas <b>A</b>	Reclutamiento y Selección de Personas <b>A</b>	Legislación Previsional	Administración Laboral y Organizacional	Tecnología Aplicada a Recursos Humanos <b>B</b>	Taller Aplicado Recursos Humanos I	Transversal III: Ética
Transversal I: Habilidades para el Aprendizaje *	Nivelación Matemática	Transversal II: Herramientas para la Comunicación Social	Introducción a la Contabilidad <b>B</b>	Costos y Presupuestos <b>B</b>	Derecho Laboral	Indicadores de Gestión de Recursos Humanos	Gestión de Remuneraciones y Compensaciones <b>B</b>	Administración de Compensaciones y Bienestar	Taller Integrado de Recursos Humanos
Certificado de Competencias Digitales **					<b>AQUÍ COMIENZA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS.</b>				

TERCER AÑO					CUARTO AÑO			
CICLO XI	CICLO XII	CICLO XIII	CICLO XIV	CICLO XV	CICLO XVI	CICLO XVII	CICLO XVIII	CICLO XIX
Comportamiento Organizacional <b>C</b>	Diagnóstico y Desarrollo Organizacional	Administración Estratégica <b>D</b>	Dirección y Planificación Estratégicas de RR.HH. <b>D</b>	Estrategias de Negociación y Manejo de Conflictos <b>C</b>	Responsabilidad Social Empresarial	Control de Gestión y RR.HH. <b>D</b>	Auditoría y Control Interno de RR.HH. <b>D</b>	Taller Aplicado Recursos Humanos III
Estadística	Comunicación Organizacional	Relaciones Laborales <b>C</b>	Liderazgo y Trabajo en Equipo <b>C</b>	Taller Aplicado Recursos Humanos II	Gestión del Recurso Humano en Organizaciones Públicas	Reparación, Formulación y Evaluación de Proyectos	Taller Integrado de Título	Proyecto de Título
PRÁCTICA PROFESIONAL								<b>EXAMEN DE TÍTULO</b>

**Módulo introductorio:** de carácter optativo, consistente en un acercamiento a la modalidad online en IACC.

**\*Transversal I:** Habilidades para el Aprendizaje asignatura obligatoria ubicada en el primer ciclo.

**\*\*Certificado de competencias digitales:** una vez cursado y aprobado este módulo junto con la asignatura Transversal I: Habilidades para el Aprendizaje, el estudiante podrá optar al Certificado de Competencias Digitales otorgado por IACC.

Contenido de la malla sujeto a modificaciones.

La oferta de diplomas intermedios y la obtención de estos por los estudiantes de IACC, para todos los efectos, es efectiva a partir de los estudiantes que comienzan estudios en marzo de 2021.

**Requisitos de Titulación:**  
Todas las asignaturas aprobadas, Práctica Profesional y Examen de Título aprobado.

## DIPLOMAS INTERMEDIOS

- A** Diploma en Gestión Administrativa de Personas.
- B** Diploma en Gestión de Remuneraciones y Compensaciones.
- C** Diploma en Liderazgo y Relaciones Laborales
- D** Diploma en Procesos Estratégicos de Recursos Humanos.

## LEYENDA DE DIPLOMAS INTERMEDIOS

- A. Diploma en Gestión Administrativa de Personas.**  
En este diploma, los estudiantes contarán con herramientas claves para la gestión de personas y procesos de RR.HH. en las organizaciones.
- B. Diploma en Gestión de Remuneraciones y Compensaciones.**  
En este diploma, los estudiantes contarán con herramientas para el desarrollo de los procesos de remuneraciones y compensaciones en las organizaciones.
- C. Diploma en Liderazgo y Relaciones Laborales**  
En este diploma, los estudiantes contarán con herramientas que le permitirán la gestión equipos de trabajo, considerando aspectos legales y elementos vinculados a las relaciones laborales al interior de las organizaciones.
- D. Diploma en Procesos Estratégicos de Recursos Humanos.**  
En este diploma, los estudiantes contarán con herramientas fundamentales para la gestión de los procesos estratégicos relacionados con el área de Recursos Humanos, propios de las organizaciones.

Av. Salvador 1318  
Providencia - Santiago  
Metro Santa Isabel

(+56) 22 606 2000 - Admisión  
(+56) 22 606 6022 - Mesa Central y Consulta

iacc.cl