

MALLA CURRICULAR

## Diplomado en Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional ISO 45.001

### Dirigido a:

Profesionales del área industrial que desarrollen trabajos en cargos como técnicos e ingenieros en Prevención de Riesgos laborales; responsables de sistemas de gestión (calidad, seguridad; medio ambiente, etc.); auditores internos y externos de sistemas de gestión; directores, gerentes, ingenieros, profesionales, jefes o encargados de departamentos interesados en desarrollar sus capacidades profesionales en áreas de Gestión de Calidad, Gestión Medioambiental y/o Prevención de Riesgos en empresas de bienes o servicios, o que se encuentran en proceso de implantación de un sistema de gestión integrada.

### Duración diplomado:

150 horas cronológicas distribuidas en 15 semanas, con una carga de 10 horas por semana.

Modalidad de estudio: 100% online



INSTITUTO PROFESIONAL  
**IACC ACREDITADO**  
■ NIVEL AVANZADO  
■ GESTIÓN INSTITUCIONAL  
■ DOCENCIA DE PREGRADO  
4 Años (junio 2026)

## POR QUÉ ELEGIR estudiar en IACC

En IACC contamos con un servicio de acompañamiento único para nuestros estudiantes, compuesto por grandes profesionales que trabajan día a día con el objetivo de lograr una formación excepcional y desarrollar las competencias necesarias para ofrecer profesionales de excelencia en el mundo laboral.

- **Tutores de Inducción:** orientan a los estudiantes en sus inicios.
- **Consejeros Estudiantiles:** los guían durante toda su formación profesional, hasta el término de sus estudios.
- **Docentes:** vinculados al mundo laboral.
- **Unidad Socioafectiva:** un servicio que les brindará ayuda cuando esté en riesgo su avance académico.

MALLA CURRICULAR:

## Diplomado en Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional ISO 45.001

### Descripción del diplomado

Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional ISO 45001:2018 proporciona a los participantes las competencias necesarias para colaborar en la integración de los Sistemas de Gestión de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional, de una empresa u organización, de acuerdo a los requerimientos normativos, siendo especialmente relevante para empresas que se encuentran en procesos de implementación de SGSST, así como de aquellas que trabajan en la unificación de los tres sistemas; Calidad, ambiente, seguridad y salud laboral.

El programa desarrolla los conocimientos y habilidades para gestionar la seguridad y salud ocupacional bajo los estándares ISO 45001, normativa que a partir del 2018 sustituyó a OHSAS 18001, se contempló un período de 3 años de transición para traspasar de una normativa a otra, actualmente ISO 45001 es la normativa que rige para la gestión de la seguridad y salud ocupacional, la cual tienen una estructura común a las normas ISO, tales como 9001, 14001 y 27001, luego todas las organizaciones que deseen certificar ya sea en forma individual o integrada con sistemas de gestión de calidad y medio ambiente, deben estar preparadas y sus profesionales capacitados de acuerdo a los nuevos estándares establecidos.

### Requisitos (Administrativos y/o Académicos)

- Licencia de Enseñanza Media.
- Copia de cédula de identidad.
- Añadir los que sean necesarios según las características del programa.

### Resultado de aprendizaje

A modo de resultado de aprendizaje, al término del programa el participante debe implementar Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional basado en la norma ISO 45001:2018, utilizando herramientas sobre la gestión de los riesgos y auditorías en base a las ISO 31.000, 31.010 y 19.011, comprendiendo conceptos, requerimientos técnicos y legales establecidos en la seguridad y salud en el trabajo, compatibles con los sistemas de gestión de calidad y medio ambiente en cualquier tipo de organización.

### Metodología

En consideración al modelo pedagógico IACC, el proceso de enseñanza-aprendizaje del curso de formación continua tiene por finalidad el desarrollo de un nivel de especialización ligados a las distintas áreas de desempeño laboral, que serán capaces de alcanzar al término de este medidos en función del logro de los aprendizajes esperados.

Para promover los aprendizajes en el estudiante, se trabaja utilizando estrategias metodológicas y didácticas centradas en la interacción de cada participante con los contenidos dispuestos en la plataforma; con sus compañeros y el docente, quien a su vez cumplirá un rol de facilitador y mediador del proceso, propiciará la motivación, entregará la retroalimentación fundamental para la co-construcción del conocimiento, se consideran estrategias de enseñanza flexible, cercana y rigurosa respetando la diversidad de los participantes

Se abordarán los contenidos y actividades utilizando: la interacción para el aprendizaje colaborativo entre participantes, auto-aprendizaje por descubrimiento mediante estudio y discusión de casos, desarrollo del análisis y reflexión, aprendizaje significativo en base a experiencias propias, aprendizaje basado en problemas, por proyectos, dichas metodologías se concretarán con actividades específicas tales como controles, cuestionarios, tareas y proyectos. Por otra parte, se promoverá cooperación con herramientas de comunicación las cuales son vitales en un entorno virtual para que se produzca aprendizaje con el fin de fomentar orientación y apoyo al participante a través de foros consultas o de aprendizajes y mensajería interna. Respecto al uso de recursos didácticos se consideran los contenidos, recursos adicionales (material bibliográfico) las infografías, mapas mentales y conceptuales, esquemas comparativos, texto de apoyo, audio-videos, resúmenes.

La metodología de la evaluación, se considera parte del proceso de aprendizaje, por ende, es sistemática y permanente durante el transcurso del programa de formación continua. Las actividades que realizan los participantes son evaluadas de forma modular, siendo de estas una evaluación diagnóstica al inicio del programa, dos evaluaciones formativas por módulo, con el fin de monitorear el estado de avance individual en el proceso educativo; una evaluación sumativa al finalizar cada módulo, y una actividad evaluativa integradora de cierre del programa de formación continua, cuyo fin es articular los aprendizajes adquiridos previamente con fines de producción cognitiva y profesional.

MALLA CURRICULAR:

## Diplomado en Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional ISO 45.001

### Metodología

Esto, a su vez, se nutrirá de la retroalimentación que el docente entrega a cada participante, aportando información relevante respecto de los logros obtenidos y los aspectos de mejora en función del aprendizaje esperado.

Para efectos de calificación de los participantes, el programa de formación continua tiene un total de 100 puntos que corresponden a la nota 7.0. Cada módulo contempla 3 actividades evaluativas, las que pueden conformar un cuestionario, foro, control y/o tarea, el participante obtendrá una calificación cuyo puntaje máximo es entre 3 o 7 puntos, dependiendo de la semana, salvo en la última semana, que corresponde a la evaluación final de la asignatura, que es una instancia integradora, se califica con un total de 28 puntos.

### Requisitos de certificación

Para obtener la certificación, el participante deberá obtener una nota igual o superior a 4,0, con un nivel de exigencia del 60%. Además, es requisito obligatorio la entrega de la evaluación final.

### CONTENIDOS DEL DIPLOMADO

El diplomado se organiza en un sistema modular que contempla lecciones semanales, siendo estos:

#### MÓDULO I: FUNDAMENTOS Y APLICACIONES DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS.

**Aprendizaje esperado del módulo:** Distinguir los principios básicos de la prevención de riesgos y cómo se fundamentan las ciencias de la seguridad industrial, aplicando la legislación de prevención de riesgos como herramienta de gestión empresarial.

**Lección 1:** Distinguir elementos básicos y normativas asociado a la prevención de riesgos laborales.

- Introducción a la prevención de riesgos.
- Definiciones de salud y trabajo.
- Ambiente y salud laboral.
- Sistema G.E.M.A.
- Definiciones básicas de accidentabilidad.
- Tratamiento de los riesgos (Fundación MAPFRE).
- Ley 16744: Establece normas sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales (01/02/1968).
- Contingencias cubiertas (Artículo 5° y Artículo 7°).
- Administración de Seguro.

**Lección 2:** Implementar normativas relacionadas a la prevención de riesgos laborales considerado en la ley 16744.

- Normativa básica y de aplicación a la prevención de riesgos.
- Ley 16744: Establece normas sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales (01/02/1968).
- Cotización y financiamiento (artículo 15).
- Prestaciones médicas y económicas (Título V, ley 16744).
- Prevención de riesgos profesionales.
- Supervigilancia y fiscalización.
- Obligación de informar de los riesgos laborales.

MALLA CURRICULAR:

## Diplomado en Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional ISO 45.001

### CONTENIDOS DEL DIPLOMADO

- Comité Paritarios.
- Departamento de prevención de riesgos.
- Procedimientos en declaración de accidentes laborales y enfermedades profesionales.
- Constitución y funcionamiento de comité paritario
- Departamento de prevención de riesgos.
- Estructura de reglamento interno de orden higiene y seguridad en el trabajo.

#### **MÓDULO II: PRINCIPIOS DE LA GESTIÓN MODERNA Y LAS ETAPAS DE IMPLANTACIÓN DE UN SISTEMA ORGANIZATIVO CON CULTURA PREVENTIVA.**

**Aprendizaje esperado del módulo:** Diferenciar los principios de la gestión moderna y sus etapas de implantación con orientación hacia una cultura preventiva considerando los factores de riesgos que inciden en la seguridad y salud de las personas.

**Lección 3:** Distinguir los principios la gestión moderna y la generación de una cultura preventiva.

- Influencias contemporáneas en la evolución de la gestión.
- Gestión del cambio organizacional.
- Principios de instauración de un nuevo modelo de cultura preventiva.

**Lección 4:** Seleccionar los componentes de un sistema, resistencias comunes a los cambios organizacionales y factores de riesgos laborales que inciden en la salud de las personas.

- Tipos de sistemas.
- Etapas de la implantación de un nuevo sistema organizativo.
- Resistencias comunes a los cambios organizacionales en la Implementación de nuevos sistemas.

- Una organización basada en el poder de decisión.
- Factores del riesgo laboral en un sistema organizacional.
- Incidencia de los factores de riesgo sobre la salud del trabajador.

#### **MÓDULO III: LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.**

**Aprendizaje esperado del módulo:** Implementar un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional que permitan una adecuada gestión de prevención de riesgos tomando como base a la normativa legal vigente.

**Lección 5:** Considerar los cuerpos legales vigentes en la prevención de riesgos y su importancia como herramientas de gestión al interior de las organizaciones.

- Código del trabajo.
- Ley 16.744, normas sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales
- Ley 20.001 Regula el peso máximo de carga humana. Incorpora al código del trabajo la regulación del peso máximo de carga humana para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores.
- Ley N° 20.949 Modifica el código del trabajo para reducir el peso de las cargas de manipulación manual.
- Ley N° 20.123. Régimen de subcontratación, el funcionamiento de las empresas de servicios transitorios y el contrato de trabajo de servicios transitorios.
- Ley 20.607, Modificación código del trabajo, sanciona las prácticas de Acoso Laboral, Mobbing.
- Decretos
- Política nacional de seguridad y salud en el trabajo. Decreto N° 47,2016 MINITRAB.
- Protocolos de salud y seguridad laboral.

**Lección 6:** Categorizar las etapas de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional y sus fases de implementación considerando la legislación y protocolos normativos vigentes.

MALLA CURRICULAR:

## Diplomado en Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional ISO 45.001

### CONTENIDOS DEL DIPLOMADO

- Programa de seguridad y salud ocupacional.
- Medicina preventiva y del trabajo.
- Higiene laboral.
- Seguridad industrial.
- Componentes claves de un programa de seguridad y salud ocupacional.
- Política de seguridad y salud ocupacional.
- Normas y estándares operativos.
- Organización de comités al interior de la organización.
- Planificación
- Herramientas de gestión preventiva.
- Control Ambiental.
- Registros y controles de incidentes.
- Auditorías y seguimiento del programa.
- Sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional.
- Sistemas de gestión obligatorios.
- Sistemas de gestión voluntarios de tipo normativos.
- Ciclo Deming aplicado a un sistema de gestión de la seguridad y salud laboral.

### MÓDULO IV: SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ISO 45001:2018.

**Aprendizaje esperado del módulo:** Desarrollar sistemas de gestión en seguridad y salud laboral contemplando las etapas y requisitos de la norma ISO 45001, considerando la legislación vigente y los pilares fundamentales de la mejora continua acorde a la realidad y necesidades de las organizaciones.

**Lección 7:** Distinguir origen y estructura general de la norma ISO 45001.

- Historia de la norma ISO 45001.
- Origen desde OSHAS 18001.
- Principales cambios respecto a OSHAS 18001.
- Correspondencia entre ISO 45001/OSHAS 18001.
- Aspectos generales ISO 45001.
- Anexo SL.
- Estructura de alto nivel.
- Claves del Liderazgo en la norma ISO 45001.
- Enfoque basado en el riesgo.
- Beneficios de la implantación.
- Ciclo PHVA.
- Estructura General norma ISO 45001.
- Objeto y campo de aplicación.
- Referencias normativas.
- Términos y definiciones.
- Contexto de la organización.
- Liderazgo y participación de los trabajadores.
- Planificación.
- Apoyo.
- Operación.
- Evaluación de desempeño.
- Mejora.
- Anexo A: Orientaciones para el uso de la norma.

**Lección 8:** Organizar sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo contemplando contexto organizacional, responsabilidades y alcances del sistema acorde a las realidades laborales.

MALLA CURRICULAR:

## Diplomado en Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional ISO 45.001

### CONTENIDOS DEL DIPLOMADO

- Contexto de una organización, liderazgo y participación de los trabajadores.
- Comprensión de la organización y su contexto, cláusula 4.1.
- Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas, cláusula 4.2.
- Determinación del alcance del sistema de gestión, cláusula 4.3 y 4.4
- Liderazgo y participación de los trabajadores, cláusula 5.
- Liderazgo y compromiso, cláusula, 5.1.
- Política del sistema de salud y seguridad del trabajo, cláusula 5.2
- Roles responsabilidades y autoridades de la organización, cláusula 5.3

**Lección 9:** Planificar actividades acordes a la evaluación de los riesgos laborales utilizando herramientas preventivas en base a requisitos legales y las oportunidades o fortalezas que se encuentran dentro de una organización.

- Planificación, cláusula 6.
- Acciones para abordar riesgos y oportunidades, cláusula 6.1
- Identificación de peligros y evaluación de riesgos y oportunidades, cláusula 6.1.2.
- Determinación de requisitos legales y otros requisitos, cláusula 6.1.3
- Planificación de acciones, cláusula 6.1.4
- Objetivos del SST y planificación para lograrlos, cláusula 6.2

**Lección 10:** Seleccionar los recursos, las competencias, así como los canales de comunicación internos o externos necesarios para la implementación del SST.

- Apoyo, cláusula 7.
- Recursos, cláusula 7.1
- Competencia, cláusula 7.2
- Toma de conciencia, cláusula 7.3
- Comunicación, cláusula 7.4

- Información documentada, cláusula 7.5
- Creación y actualización, cláusula 7.5.2
- Control de la información documentada, cláusula 7.5.3
- Operación
- Planificación y control operacional, cláusula 8.1
- Preparación y respuestas a emergencias, cláusula 8.2.

**Lección 11:** Aplicar evaluaciones de seguimiento y control para el cumplimiento de los sistemas de seguridad y salud en el trabajo a través de programas de auditoría Interna y con la finalidad de la generación de acciones correctivas y la mejora a continua dentro de una organización.

- Los cuatro pilares en un sistema de gestión.
- Seguimiento, medición, análisis y evaluación de desempeño, cláusula 9.1.
- Mejora, cláusula 10.

### MÓDULO V: ASOCIACIÓN DE LAS NORMAS ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 CON ISO 45001:2018.

**Aprendizaje esperado del módulo:** Establecer la asociación de las normas ISO 45001:2018; con las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, como herramientas de un sistema integrado de gestión al interior de una organización.

**Lección 12:** Establecer gestión de calidad y medio ambiente en una organización asociados a las normas ISO 9001:2015, ISO 14000:2015

- La gestión de calidad en la organización.
- Definiciones básicas.
- Principios de la gestión de calidad en la organización.
- La gestión de calidad total.
- Gestión de calidad según en norma ISO 9001:2015.

MALLA CURRICULAR:

## Diplomado en Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional ISO 45.001

### CONTENIDOS DEL DIPLOMADO

- La gestión medio ambiental en la organización.
- Conceptos básicos.
- Principios de un sistema de gestión ambiental.
- Plan de manejo ambiental.
- Plan de seguimiento ambiental.
- Reglamento EMAS.
- Gestión ambiental según norma ISO 14001:2015.

**Lección 13:** Elaborar estructuras referidas a sistemas de gestión integrados de calidad, medio ambiente, salud y seguridad laboral bajo normas ISO 9001:2015, ISO 14000:2015 e ISO 45001:2018.

- Introducción a los sistemas de gestión integrados
- Estructura del sistema de gestión integrado basado en la calidad, ambiente y seguridad y salud ocupacional.
- Beneficios y desventajas de implementar un sistema integrado de gestión dentro de la empresa.
- Fundamento de los principios de gestión para la integración
- Ventajas, dificultades y errores de los sistemas de gestión integrados.
- Estructura de un sistema de gestión integrado basado en las normativas vigentes.
- Operatividad de la interacción de sistemas de gestión.
- Relación normas de gestión con los requerimientos legales.
- Relación normas de gestión con las partes interesadas.

### MÓDULO VI: GESTIÓN DE RIESGOS Y AUDITORÍAS CON BASE EN NORMAS ISO 31000 E ISO 19011:2018.

**Aprendizaje esperado del módulo:** Gestionar el control y prevención de riesgos de seguridad y salud laboral en base a herramientas de evaluación y acciones de control a través de

auditorías contemplando las normas ISO 31000:2018 e ISO 19011:2018.

**Lección 14:** Determinar riesgos y sus tipos, según la norma ISO 31000:2018.

- Riesgos.
- Definición.
- Definiciones asociadas a la gestión de riesgos.
- Tipos.
- ISO 31000:2018: Sistema de gestión de riesgos.
- Objetivos y alcances de aplicación.
- Principios.
- Marco de trabajo.
- Proceso.
- ISO 31010:2019
- Selección de técnicas de apreciación del riesgo.

**Lección 15:** Seleccionar las técnicas para evaluación de riesgos referente a su importancia considerando la norma ISO 301010:2019 y su importancia.

- Técnicas de gestión de riesgos según ISO 31010:2019, Parte I.
- Técnica Delphi.
- Análisis de la pajarita (bow tie).
- HAZOP (análisis de riesgos y operatividad)
- Análisis de árbol de falla y sus efectos.

**Lección 16:** Elegir las técnicas para evaluación de riesgos referente a su importancia considerando la norma ISO 301010:2019 y su importancia.

- Técnicas de gestión de riesgos según ISO 31010:2019. Parte II.
- Análisis de árbol de sucesos (ETA)
- Análisis de árbol de decisiones.
- Matriz de consecuencia/probabilidad.

MALLA CURRICULAR:

## Diplomado en Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional ISO 45.001

### CONTENIDOS DEL DIPLOMADO

· HACCP.

**Lección 17:** Implementar un proceso de auditoría considerando todos los requerimientos de ISO 19011

- Definiciones relacionadas con el proceso de auditoría.
- Términos y definiciones relacionados con las auditorías.
- Tipos de auditorías de sistemas de gestión.
- Clasificación de auditoría por objetivo, alcance y sujeto.
- Objetivos y principios de la auditoría.
- El auditor.
- Proceso de auditoría.
- Planificación.
- Asignación de auditores.
- Realización.
- Resultados de auditoría e informe de auditoría interna.
- Seguimiento de auditoría.

### EVALUACIÓN FINAL INTEGRADORA.

**Aprendizaje esperado de la actividad integradora:** Implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral basado en la norma ISO 45001:2018, bajo estructura normativa y utilizando las herramientas de la Gestión de los riesgos y Auditorías de ISO 31.000, 31.010 y 19.011 velando por el cumplimiento de las exigencias legales vigentes en materias de prevención de riesgos.