

CERTIFICACIÓN SELLO 40 HORAS: COMPROMISO CON EL DESARROLLO DEL BUEN VIVIR

DESDE EL RETAIL HASTA EL TURISMO: ASÍ CRECE EL INTERÉS DE LAS EMPRESAS POR REDUCIR SU JORNADA LABORAL

Promover la compatibilidad entre la vida laboral, familiar y personal, para otorgar mejor calidad de vida a los trabajadores. Ese es el objetivo del proyecto del Gobierno que busca reducir la jornada laboral establecida de 45 a 40 horas, una iniciativa presentada en el Congreso en 2017, pero que recién este año comienza a tener una mayor definición e indicaciones, como por ejemplo, quiénes quedarían excluidos de la medida por la naturaleza del rubro o la posibilidad de establecer jornadas laborales de cuatro días semanales.

Paralelamente, en junio pasado, el Ministerio del Trabajo lanzó el "Sello 40 horas", una certificación que busca reconocer a las empresas que se han puesto a la vanguardia y han avanzado de forma voluntaria una reducción de su jornada. La ministra de la cartera, Jeanette Jara, señala que desde su creación han visto alto interés por parte de las organizaciones para obtener el sello. "Han postulado 1.320 empresas desde que lanzamos esta iniciativa",

Aunque el proyecto de ley que reduce a 40 horas la jornada laboral aún se discute en el Senado, muchas empresas ya implementaron la medida apuntando a mejorar el equilibrio entre la vida laboral y familiar de los trabajadores.

POR ANDREA CAMPILLAY

dice, y puntualiza que actualmente son 290 las empresas que cuentan con esta certificación: 171 de la Región Metropolitana y 119 de regiones.

Jara añade que la mayoría de las certificadas son micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), y de hecho lo considera como uno de los hechos más relevantes. "Muchas veces se argumenta, en términos críticos, que las MiPymes no podrán implementar estos cambios. Sin embargo, el interés que hemos visto en las empresas por recibir el Sello de las 40 Horas nos demuestra que pu-

dieron reducir la jornada laboral sin alterar su productividad. Es decir, si se quiere, se puede", complementa.

Cambiar la cultura

Según una encuesta reciente realizada por Robert Half, empresa de reclutamiento especializado, el 83% de los trabajadores ocupados está de acuerdo con reducir la jornada y entre los desempleados, el 70% está a favor. Para Caio Arnaes, director asociado de la firma, la materialización de este cambio "supone efectos positivos en los niveles de satisfacción y bienestar de los trabajadores porque significa una conquista

que los beneficia", pero al mismo tiempo, advierte, también configura el desafío de "generar una cultura orientada al cumplimiento de objetivos y planificar muy bien cómo alcanzar esa meta".

Desde el Ministerio del Trabajo afirman que los rubros de las empresas certificadas y ya encaminadas a esa meta son completamente variados y van desde comercio, aseguradoras, alimentos, cajas de compensación, insumos médicos y biotecnología; hasta telefonía, minería, consultoras, comunicaciones, educación, inmobiliarias, seguridad, marketing, informática, cosmética, diseño, ingeniería y turismo.

El Instituto Profesional IACC es una de las instituciones de educación superior que decidió sumarse a esta medida, reduciendo su jornada a 39,5 horas semanales. "Estamos seguros de que invertir en el salario emocional de nuestra gente se traduce en un incremento

exponencial de su compromiso con el propósito de la institución y sus estudiantes", comenta Luis Felipe Cordero, presidente del directorio. Añade que en términos de efectividad laboral, lograron aumentar en un 8% su productividad con este cambio, y por eso está convencido de que no se trata de un indicador lineal, sino que más bien está ligado "a la felicidad de pertenecer; es decir, la clave está en generar un cambio de cultura ligada al compromiso y una innovación tecnológica que facilite los procesos de trabajo".

Una visión que comparte Hugo Andrade, gerente general de Shimin, firma de ingeniería especializada en soluciones para minería que decidió buscar la certificación por la "motivación, sentido de pertenencia, atracción de talentos y gente con mayor disponibilidad de tiempo para cuestiones personales y foco en las tareas".

Así, el mayor desafío de los talentos en este contexto será lograr mostrar su potencial de organización, autogestión y orientación al logro.



Shimin Ingeniería recibió el "SELLO 40 HORAS" en junio 2022, en reconocimiento a su jornada de trabajo reducida e implementada en enero de 2020, hace casi 3 años.

Para nosotros es motivante contar con jornada reducida, ya que la decisión implicó una apuesta de aumento de productividad para mantener la competitividad en el mercado, logrando el compromiso de su equipo, quienes, por su parte, han experimentado una significativa mejora en su calidad de vida.

Estamos orgullosos de haber sido pioneros en esto.

<https://shimin.cl/>

