

Scarlette Martínez aprendió en dos días su labor en despacho: mayoría de los cargos no pide experiencia

# Anote: buscan más de 900 trabajadores para temporada de fin de año

OSCAR VALENZUELA

**A**gricultura, industria, logística y ventas son algunas de las áreas que requieren más trabajadores durante el último tramo del 2023. “Vemos un incremento en las ofertas de empleo; es una tendencia que arranca en noviembre y se mantiene incluso para enero y febrero”, proyecta Cristhian Paredes, director comercial de Adecco Chile, reclutadora que hoy busca llenar más de 900 cargos para la temporada de fin de año.

El foco está puesto en las fiestas que se acercan. “Las empresas de retail van a necesitar apoyo en producción, el proceso logístico y en atención al cliente. Se espera un aumento de ventas; se van a necesitar reponedores, vendedores y promotores”, detalla el ejecutivo.

Adecco ofrece puestos con baja carga horaria, ideales para estudiantes que buscan trabajo, hasta jornadas full time. “Tenemos trabajos desde part time un fin de semana, pero también hay ofertas que pueden necesitar presencia entre noviembre y marzo, por ejemplo. Hay requerimientos temporales y otros que pueden llegar hasta seis meses”.

Los sueldos oscilan entre \$460.000 -renta mínima para un ejecutivo de ventas- hasta \$2.000.000, que es la remuneración más alta que podría ganar un operador de mina. “Las rentas mínimas y máximas dependen de los horarios, si son rotativos o fijos, y la ubicación del trabajo”, aclara Paredes (ver tabla con sueldos).

Interesados pueden ver las ofertas en [adecco.cl](https://acortar.link/Lu2IFS) (<https://acortar.link/Lu2IFS>).

## No piden experiencia

Gonzalo Rivera, gerente general de la reclutadora Teamwork, entrega otro dato: el Black Friday se realizará el viernes 24 de noviembre. “Junto con eso se inicia la temporada de Navidad y de verano, por lo que se necesita contratar mucha gente por parte del retail”, señala.

Ellos buscan especialmente staff de atención al cliente, como promotores, vendedores y cajeros. Además, necesitan llenar puestos en logística, con operarios de bodega, picking, recepción y despacho. No se pide experiencia, destaca, excepto para cargos relacionados con el manejo de maquinaria o grúa horquilla. “Lo que se está buscando es que la gente tenga motivación y las ganas de trabajar”, afirma el ejecutivo.

Las contrataciones de esta empresa duran en promedio tres meses. “Las rentas fluctúan entre \$600.000 a \$850.000 líquidos para trabajos full time; para personas

**Entre los puestos demandados destacan prevencionistas de riesgos, con uno de los sueldos más altos.**



Scarlette Martínez lleva un mes y medio trabajando en despacho.

MAURICIO QUEZADA

## Cargos que buscan

Cargo	Renta mínima	Renta máxima	Vacantes
Promotores vendedores	\$520.000	\$570.000	200
Trabajador agrícola	\$460.000	\$670.000	100
Trabajador agrícola junior	\$460.000	\$598.000	100
Promotores	\$460.000	\$550.000	100
Reponedores FT	\$460.000	\$500.000	100
Operario producción (agropecuario)	\$460.000	\$713.000	50
Operario producción (industrial logística)	\$500.000	\$650.000	50
Operario bodega	\$500.000	\$600.000	50
Reponedores PT	\$210.000	\$270.000	50
Operador grúa	\$550.000	\$700.000	30
Operador mina	\$1.000.000	\$2.000.000	20
Auditor	\$550.000	\$610.000	15
Mecánicos	\$600.000	\$1.200.000	15
Soldadores	\$800.000	\$1.400.000	15
Ejecutivo de ventas	\$460.000	\$750.000	10
Back office	\$640.000	\$748.000	10
Prevencionista de riesgos	\$800.000	\$1.200.000	10
Auxiliar de aseo	\$500.000	\$650.000	10
Analista químico	\$700.000	\$900.000	5

Fuente: Adecco.

que trabajan part time oscilan entre \$250.000 a \$400.000, aproximadamente”, indica.

Las ofertas están en [team-work.cl](https://acortar.link/aOK0Wl) (<https://acortar.link/aOK0Wl>).

## Bodegas y despacho

Scarlette Martínez, de 20 años, lleva un mes y medio trabajando como operaria de despacho en la bodega de una firma de retail, ubicada en Pudahuel.

“Mi trabajo consiste en que cargo todo lo que viene de la sección de sectorización. Por ejemplo, palets con todo tipo de productos y de distintas

ciudades, como La Serena, Copiapó, Concepción”, explica.

Aunque había trabajado antes en bodega, no tenía experiencia en despacho. “Me demoré como dos días en aprender, y al tercer día ya estaba cargando los palets”, asegura.

En ese proceso, valora, la ayudaron sus compañeros. “El ambiente laboral es súper bueno; si uno no sabe le enseñan, el compañerismo se ve mucho y no me costó adaptarme”, afirma.

## Labor del prevencionista

Uno de los cargos con demanda y mayor salario en Adecco es prevencio-

nista de riesgos. “Su labor es evaluar y dar soluciones a los problemas que se presentan respecto a la prevención de accidentes y enfermedades profesionales”, define Patricio Saavedra, jefe disciplinar de Prevención de Riesgos del Instituto Profesional IACC. “Se enfoca principalmente en diagnosticar, implementar, controlar y proponer mejoras a los procesos productivos en términos de higiene, ambientales y prevención de riesgos: evitar por ejemplo, la exposición a ciertos agentes contaminantes que puedan provocar una enfermedad profesional”, agrega.

Las empresas están obligadas a tener un prevencionista, ya sea contratado o a través de una asesoría externa. “Hay hartas posibilidades de trabajar de forma independiente; de hecho, hay muchos expertos en prevención que tienen su cartera de empresas, a las que asesoran en cuanto al cumplimiento de normativa o actualización de protocolos”, plantea.

La especialización se va dando con la experiencia. “Es importante que el prevencionista esté inserto en el proceso productivo, para que lo conozca y así pueda hacer un diagnóstico eficiente. Más que en los rubros, se especializan en áreas como ergonomía, higiene industrial, implementación de protocolos o sistemas de gestión”, comenta.

En IACC tienen matrícula abierta para las carreras de Técnico en Prevención de Riesgos y la Ingeniería en Prevención de Riesgos. Para esta última cuentan con programa de continuidad. Información en [iacc.cl](https://acortar.link/l7qOH) (<https://acortar.link/l7qOH>).